

Referat
Faggruppelandsmøde
19. - 20. april 2017

Den 19. april 2017

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

1. Velkomst og præsentation i egen faggruppe, kl. 10.00-10.20

Faggruppeformand Henning Hansen bød velkommen til faggruppelandsmødet. Deltagere er: Alex Baun, Bente Mikkelsen og Peter Crawford fra Århus samt Henning Ullr Odinsravne og Erik Rosendal fra Odense.

2. Valg af mødeleder og referent, kl. 10.20-10.25

Sagsfremstilling

Der skal vælges mødeleder og referent.

Indstilling

Faggruppen vælger mødeleder og referent.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Faggruppeformand Henning Hansen blev valgt til både mødeleder og referent.

3. Godkendelse af dagsorden, kl. 10.25-10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes.

Konklusion

Dagsordenen blev godkendt.

FÆLLES EMNER – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper.

4. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- a. Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- b. Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd.
- c. Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- d. FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- e. Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- f. FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- g. Krav er, at FOA skal være mere markant, skrap, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret.
- h. FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.
- i. Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.
- j. FOA skal i fremtiden have:
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab
 - ii. Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau
 - iii. Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land
 - iv. Holdningsdialog med medlemmerne
 - v. Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker
 - vi. Færre ting i gang på samme tid
- k. Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

Faggruppens medlemmer var enige om, at det er svært, at give konkrete ideer til visioner, hvordan FOA skal overleve eller blive bedre. Gruppen talte om, at det er svært at skaffe nye medlemmer, også fordi der er

heller ikke er så mange job mere indenfor FOA. Dette kunne være en af forklaringerne på, at FOA har medlemsnedgang?

5. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA – kl. 11.30 – 13.00

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet.

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 18.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- a. *Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.*
- b. *Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen.*
- c. *Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, lønregulering m.v.*
- d. *Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.*
- e. *KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet.*
- f. *Meget ukonkrete meldinger fra regionerne.*
- g. *FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn.*
- h. *FOAs centrale temaer er:*
 - i. *FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindefagene*
 - ii. *Udfordringerne med lokal løn*
 - iii. *Fritvalgskonto som på det private område?*
 - iv. *Uddannelse og kompetencer*
 - v. *Pension og pensionsvilkår*
 - vi. *Godt arbejdsliv og fuld tid*
 - vii. *Børnefamilier*
 - viii. *Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem*

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

Faggruppens klare mening er: Der skal penge på bordet. Særsklit af os så må vi kræve: Vagter max 8 timer. (Dette er det normale i Odense.) Seniorordning skal forbedres.

Social og senior-puljen. Her er det gruppens mål, at der skal gives løntrin i stedet for. (I Aarhus gives der løntrin.) (I Odense er det vores helt klare opfattelse, at arbejdsgiveren meget gerne vil af med denne ordning. Beløbet er næsten 100.000 kr., og vi er kun ca. 25 chauffører tilbage.)

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

6. Gensidig orientering – kl. 14.00 – 15.15

Sagsfremstilling

Faggruppedeltagerne orienterer om den aktuelle situation og om fremtidige udfordringer på arbejdspladsen.

Indstilling

Gensidig orientering.

Bilag

Ingen.

Konklusion

I Aarhus fyrede de 25 chauffører på grund af letbanen om fredagen. Genansat onsdag ugen efter. Letbanen udskudt til et ubestemt tidspunkt. Man kører erstatningsbusser for DSB. Aarhus – Grenå – Odder?

I Odense er hele byen også berørt af letbane-arbejdet. De flytter rundt på placeringen af busserne. Så hverken chaufførerne eller publikum kan finde ud af, hvor de kører fra og hvornår. I Odense kører vi kun en rute, nemlig linje 91, og ellers køres der ekstravognskørsel og grupperejser. Det giver en del udfordringer, da vi er for mange folk. Chefen Michael Gade vil helst ikke fyre de overenskomstansatte. Dejligt at høre! Ellers giver det en del betalte fridage.

Vi er ved at implementere Rejsekortet i vores busser. Der er så en del arbejde i det, men alt går efter planen. Alle chauffører er pt. uddannede faglige chauffører. Dette har givet en lønstigning på 4. løntrin med fuld gennemslag. Det vil sige, at hvis man var på løntrin 30, så er du nu på løntrin 34.

7. Overfaldsalarm – kl. 15.45-17.00

Sagsfremstilling

Faggruppen drøfter erfaringerne med brug af overfaldsalarmer.

Indstilling

Drøftelse af erfaringer med brug af overfaldsalarm.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Vi er meget usikre på, om alarmerne virker. Vi vil gerne arbejde henimod, at man tydeligt kan se om alarmerne virker. Det gamle system var forbundet over vores radio, som kunne høres af vores central. Nu er radioen fjernet, og alarmopkaldet skal du nu selv foretage, enten til 112 eller 114. Ikke så betryggende?

8. Bybusserne som en del af beredskabet – 17.00-18.00

Sagsfremstilling

Faggruppen drøfter indhold og konsekvens af, at bybusserne indgår i beredskabet.

Indstilling

Faggruppen drøfter bybusserne som en del af beredskabet.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Er vi med i beredskabet? Ja, det fandt vi aldrig rigtig ud af. Førhen var vi med i det.

Den 20. april 2017

9. Førerhuset med teknologi? - kl. 9.00-11.00

Sagsfremstilling

Faggruppen drøfter den stigende anvendelse af teknologi i førerhuset.

Indstilling

Drøftelse af teknologi i førerhuset.

Bilag

Ingen.

Konklusion

I Odense har vi en del udstyr og disse sidder overalt i førerkabinen. Man føler sig noget oplyst. Dog er AMR Erik Rosendal med i placeringen af disse, så de sidder mindst muligt i vejen for udsigten.

10. Faggruppens indsatsområder 2017/18 – kl. 11.00-12.00 og 13.00-13.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et "brev" til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden
- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOA indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Bilag:

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA Bybuschauffører

Konklusion

De største udfordringer for gruppen er nok at holde gruppen i live. Med det menes der, at vi jo bliver mindre og mindre i takt med, at folk holder op, og går på efterløn eller pension. Faggruppens krav til FOA er, at vi skal samles og diskutere dette grundigt. Vi har talt en del om at mødes Aarhus – Odense sammen med Reiner og Jan. Få sat ord på, hvad og hvilke ting vi forventer af hinanden. Giver det i det hele taget mening, vi er med til et faggruppelandsmøde? Kunne vi gøre det bedre eller enklere, f.eks. kunne vi jo mødes to gange om året, skiftevis i hver enkelt by.

11. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl.13.30 -14.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge faggruppeformand samt 2 medlemmer og 2 suppleanter til det faglige udvalg for FOA Trafikservice.

Der nuværende medlemmer er:

- Faggruppeformand Henning Hansen

Medlemmer:

- Peter Crawford
- Jean Philip Ricard
- Jan Holm Olesen

Suppleanter:

- Jesper Mynchau

Indstilling

Det indstilles, at faggruppen vælger faggruppeformand samt medlemmer og suppleanter til det faglige udvalg for FOA Bybuschauffører.

Konklusion

Følgende blev valgt:

- a. Faggruppeformand: Henning Ullr Odinsravne fagligt udvalg for Odense.
- b. Jan Holm Olesen – fagligt udvalg for Odense.
- c. Jean Philip Ricard – fagligt udvalg for Aarhus.
- d. Peter Crawford – fagligt udvalg for Aarhus.
- e. Suppleant: Alex Baun, FOA Aarhus

12. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30-15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen

Konklusion:

Ingen særlige bemærkninger, men generelt et rigtigt godt faggruppelandsmøde.

13. Eventuelt

Faggruppen vil gerne have mulighed for skiftevis at mødes i Odense og i Århus.

14. Fælles afslutning v/sekterformand Reiner Burgwald – kl. 15.00-16.00